بسمه تعالی

اين قرارداد به موجب ماده (7) قانون كار و ماده 10 قانون مدنی جمهوري اسلامي ايران بين كارفرما /نماينده قانوني كارفرما و كارگر منعقد مي شود.

**1)مشخصات طرفين:** كارفرما/ نماينده قانوني كارفرما

آقاي/خانم/شركت ........................... فرزند ........................... کد ملی/ شناسه ملی : ....................................................................... به نشاني:...............................................................................................................................................................................................................

و كارگر آقاي/خانم .....................................فرزند ................................... متولد.......................................شماره شناسنامه....................................

شماره ملي .......................................... ميزان تحصيلات .......................... نوع و ميزان مهرات: ...................................................... به نشاني :................................................................................................................................................................................... منعقد مي گردد.

**2) نوع قرارداد** دائم□ موقت□ كار معين□

**3)نوع كار يا حرفه يا حجم كار يا وظيفه اي كه كارگر به آن اشتغال مي‌‌يابد:** ...................................................................

**4) محل انجام كار:** ...............................................................................................................................................................................

**5)تاريخ انعقاد قرارداد**: ........................................................................................................................................................................

**6) مدت قرارداد**:.....................................................................................................................................................................................

**7) ساعت كار:** .........................................................................................................................................................................................

ميزان ساعت كار و ساعت شروع و پايان آن با توافق طرفين تعيين مي‌گردد، ساعت كار نمي تواند بيش از ميزان مندرج در قانون كار تعيين شود ليكن كمتر از آن مجاز است.

**8) حق السعي:**

الف) مزد پایه ماهیانه ................................. ريال.

ب) حق مسكن ماهيانه ................................. ريال.

ج) حق اولاد ماهيانه ................................. ريال.

د) پايه سنوات ماهیانه ................................. ريال.

ه) كمك هزنه اقلام مصرفي خانوار (بن كارگري)ماهيانه ................................. ريال.

**محل امضا كارفرما محل امضا كارگر**

**9) حقوق و مزايا:** حقوق و مزايا بصورت هفتگي / ماهانه كارگر به حساب شماره ....................................... نزد بانك........................... شعبه .................. به نام .................................................. توسط كارفرما يا نماينده قانوني وي پرداخت مي گردد.

**10)** **بيمه**: به موجب ماده 148 قانون كار كارفرمايان كارگاه هاي مشمول اين قانون مكلفند بر اساس قانون تامين اجتماعي نسبت به بيمه نمودن كارگران واحد خود اقدام نمايند.

**11)** **عيدي و پاداش سالانه**: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعيين عيدي و پاداش سالانه كارگران شاغل در كارگاه‌هاي مشمول قانون كار مصوب 6/12/1370 مجلس شوراي اسلامي به ازاي يك سال كار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تاسقف نود روز حداقل مزد روزانه قانوني كارگران) به عنوان عيدي و پاداش سالانه به كارگر پرداخت مي شود. براي كار كمتر از يك سال ميزان عيدي و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**12) حق سنوات يا مزاياي پايان كار:** به استناد ماده 24 قانون كار در صورت خاتمه قراردادكار، كار معين يا مدت موقت، كارفرما مكلف است به كارگري كه مطابق قرارداد يكسال يا بيشتر، به كار اشتغال داشته است براي هر سال سابقه، اعم از متوالي يا متناوب بر اساس آخرين حقوق مبلغي معادل يك ماه حقوق به عنوان مزاياي پايان كار(حق سنوات) به وي پرداخت نمايد.

**13) فسخ قرارداد:** به استناد ماده 25 قانون كار و تبصره آن در قرارداد كار موقت و يا براي انجام كار معين هيچ يك از طرفين به تنهايي حق فسخ آن را ندارند و رسيدگي به اختلافات ناشي از اين نوع قرارداد در صلاحيت هيات‌هاي تشخيص و حل اختلاف مي باشد.

**14)** در صورتی که کارگر قصد ترک کار دارد، می بایست حداقل از 15 روز قبل، بصورت کتبی مورد را به کارفرما اطلاع دهد ، در غیر این صورت بصورت تضامنی مسئول جبران کلیه خسارات وارده به کارفرما می باشد.

**15)** تضمین این قرارداد ------ فقره چک / سفته به ترتیب به مبلغ / مبالغ و شماره ---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------- می باشد که از طرف کارگر به کارفرما تحویل شد و کارفرما موظف است ----- ماه بعد از پایان قرارداد و بعد از تسویه حساب کامل چک را به کارگر عودت دهد و کارگر به کارفرما اختیار تام می دهد که از محل این تضمین، تمامی مطالبات ناشی از وام، مساعده و سایر تعهدات کارگر را وصول نماید .

**16) ساير:** ساير موضوعات مندرج در قانون كار و مقررات تبعي از جمله مرخصي استحقاقي نسبت به اين قرارداد اعمال خواهد شد.

**17)** کارگر متعهد به حفظ کلیه اطلاعات و اسرار کارفرما و هرگونه همکاری با شرکت ها و افراد حقیقی و حقوقی دیگر گردید و در این رابطه کارگر بصورت تضامنی مسئول جبران کامل خسارت وارده به کارفرما می باشد.

**18)** اين قرارداد در 3 نسخه و 18 بند تنظيم شدكه يك نسخه نزد كارفرما يك نسخه نزد كارگر يك نسخه و يك نسخه نيز توسط كارفرما به اداره تعاون كار و رفاه اجتماعي محل تحويل مي شود.

**محل امضاي كارفرما محل امضاي كارگر**